

Strategiaftale mellem

**Dansk Judo og Ju-Jitsu Union
og
Danmarks Idrætsforbund**



2018-2021

Hvor skal 'slaget slås'?

Først og fremmest; i klubberne...



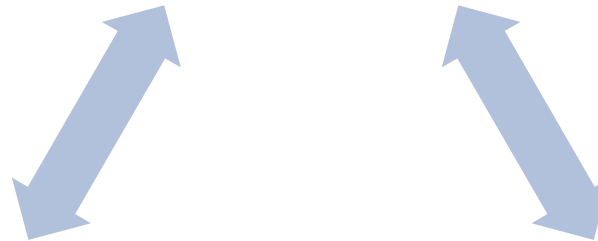
Overordnet er målet at:

- Optimere vores daglige drift
- DJU bliver endnu bedre salgs-, service- og interesseorganisation for vores medlemmer og sektioner
- Få strategierne til at leve i praksis
- Arbejde med tiltag, der giver synlige resultater
- Vurdere og justere den fremadrettede kurs
- Fastholde det gode samarbejde i HB og relationen til DIF og andre specialforbund
- Udvikle vores elite – herunder sikre talentudviklingen
- Lære fra de bedste – både vores egne klubber og bedste kæmpere, men også fra andre forbund
- Udvikling og igangsætning af en kommunikationsstrategi



3 strategispor

Strategispor 1:
Klub og
organisation



Strategispor 2:
Talent og elite



Strategispor 3:
Vækst

Strategispor 1: Klub og organisation

DJU vil:

- Udvikle organisationen (én samlet union, tidssvarende, professionel tilgang, flere frivillige i sporten, kompetente ressourcer i sporten)
- Udvikle klubber (ledere, trænere, forældreinvolvering)
- Flere medlemmer
- Bedre service til alle eksisterende klubber (kommunikation/dialog)





Strategispor 2: Talent og elite

DJU vil:

- Udvikle en DJU talent- og elitepolitik
- Udvikle 'fødekæden/pipeline'
- Udvikle træningstilbud
- Udvikle kommunikationsdelen/ strategien og fortællingerne om de respektive kampsporter og selvforsvarelementer
- Udvikle og implementere ATK i Ju-Jitsu Danmark

Strategispor 3: Vækst

DJU vil:

- Definere kerneydelser og hvordan DJU højner kvaliteten.
- Udvælge foregangsclubber for det gode ugemiljø.
- Nedsætte en kvindearbejdsgruppe.
- Iværksætte en frafaldsundersøgelse og identificere forbedringspotentialer.
- Udvikle en sammenhængende fastholdelsesstrategi med fokus på bl.a. flere kvinder i idrætten og fastholdelse af 13-18-årige.
- Erfaringsudveksling med de klubber, der er gode til at fastholde de 13-18-årige.
- Bruge de tidligere eliteudøvere som en særlig målgruppe for træner-, leder- og dommerkurser.
- Udvikle og implementere en mentorordning med fokus på, at der er flere veje i sporten.





- Hovedparten af de strategiske indsatser er sektionsfælles, men dele af strategiarbejdet kan også blive sektionsvist, hvor dette giver mest mening.
- Alt i alt går det godt i DJU, men vi kan gøre det endnu bedre i de kommende år, hvis vi alle trækker i den samme retning.